

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2010

ENTE

COMUNE DI CASTELGRANDE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RIPARTO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' - ANNO 2010

Risorse Disponibili	
Risorse destinate alla remunerazione del fondo per politiche di sviluppo risorse umane e produttività.	€ 27.408,20
Risorse anni precedenti	11,566,00
TOTALE	38.975,00

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

La progressione orizzontale:

- 1) E' contemplata dall'art. 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999 e succ. m.i.;
- 2) Conseguiranno il diritto alla progressione i lavoratori dipendenti che riporteranno una valutazione non inferiore a 60/100, applicando il vigente sistema di valutazione e sarà effettuata mediante una procedura selettiva con i criteri previsti nel C.D.I.;
- 3) Compete ai responsabili di servizio la valutazione del personale di ciascuna area di competenza, e al segretario comunale limitatamente ai responsabili di servizio e ad eventuali situazioni di incompatibilità;
- 4) La progressione orizzontale sarà riconosciuta dal 01.01.2010 e, per coloro che matureranno il requisito dei 24 mesi di servizio al 30.04.2010, tale diritto avrà decorrenza 01.05.2010
- 5) Per l'anno 2010 la somma prevista ammonta a circa €8.000,00.

INDENNITA' DI RISCHIO

L'indennità di rischio:

- 1) è contemplata dall'art. 37 del C.C.N.L. 14.09.2000;
- 2) è quantificata in complessivo €. 30,00 mensili (art 41 del C.C.N.L. 22/01/2004);
- 3) compete solo per i periodi di effettivo esposizione al rischio;
- 4) per l'anno 2010 le parti individuano i seguenti profili cui corrispondere detta indennità

Profilo professionale	n. addetti	Somma annua prevista
Operatore amministrativo per attività di assistenza al trasporto scolastico(*)	1	€ 330,00
Autista scuolabus	1	€ 330,00
Autista mezzi comunali(*)	1	€ 330,00
TOTALE		€ 990,00

(*)dipendenti con rapporto di lavoro part time al 50%

INDENNITA' DI DISAGIO

L'indennità di disagio:

- 1) è contemplata per il personale di categoria A, B e C dall'art. 17 c. 2 del C.C.N.L. del 1.04.1999

- 2) è corrisposta ai lavoratori che svolgono attività particolarmente disagiata giusta anche le specifiche del C.C.D.I. – 2008;
- 3) per l'anno 2010 le parti individuano i seguenti profili cui corrispondere la detta indennità:

Profilo professionale	Condizione di disagio	n. addetti	Somma annua prevista
Custode Cimitero	Assegnazione stabile al servizio cimiteriale con conseguente svolgimento delle mansioni in orario non programmabile e non coincidente con quello di lavoro	1	€ 330,00
Operatore (*)	Assistenza al trasporto scolastico come funzione prevalente del lavoratore con conseguente articolazione delle ore di lavoro con n. 4 rientri pomeridiani(*) (solo periodo scolastico)	1	€ 165,00
Autista scuolabus	Trasporto scolastico come funzione prevalente del lavoratore con conseguente articolazione delle ore di lavoro con n. 5 rientri pomeridiani (solo periodo scolastico)	1	€ 330,00
		TOTALE	€ 825,00

(*)dipendente con rapporto di lavoro part time al 50%

INDENNITA' DI TURNO

L'indennità di turno:

- 1) è destinata a compensare le prestazioni dei dipendenti il cui orario di lavoro è articolato in turni ai sensi dell'art.22 del C.C.N.L. 14.09.2000;
- 2) per l'anno 2010 le parti individuano i seguenti profili cui corrispondere la detta indennità:

Profilo professionale	n. addetti	Somma annua prevista
Agenti di polizia Municipale	N. 2 a tempo indeterminato	€ 5.000,00

INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

L'indennità di responsabilità:

- 1) è prevista dall'art. 17 c.2 lett. f) del C.C.N.L. del 1.04.1999 come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006;
- 2) è riferita a dipendenti di categoria B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità con esclusione per il personale incaricato delle posizioni organizzative;
- 3) la sua quantificazione è collegata agli incarichi ricevuti e garantiti in base alle relative responsabilità.
- 4) per l'anno 2010 le parti individuano i seguenti profili cui corrispondere detta indennità:

CAT.	PROFILO PROFES..	MANSIONI	IMPORTO
D	Istruttore Direttivo	Responsabilità di tutti i procedimenti relativi ai servizi demografici (anagrafe, stato civile, elettorale, leva) e dei procedimenti relativi ai servizi	€ 2.000,00

		socio/assistenziali. Responsabilità per procedimenti relativi a liquidazioni dei contributi regionali per borse di studio, libri di testo, malattia del sangue. Responsabilità per l'iniziativa "Dona un libro alla biblioteca comunale".	
D	Istruttore Direttivo	Responsabilità di tutti i procedimenti relativi all'ufficio relazioni con il pubblico. Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni di G.C. e C.C. relative all'area amministrativo/contabile. Responsabilità dell'istruttoria e la materiale stesura di buona parte delle determinazioni dell'area amministrativa/contabile.	€ 2.000,00
C	Istruttore Tecnico	Responsabilità di singoli adempimenti per servizi nell'ambito dei lavori pubblici nei casi di assenza del responsabile di posizione organizzativa e nelle situazioni di incompatibilità dello stesso	€ 1.100,00
B	Collab. Ammin.	Responsabilità istruttoria e redazione dei ruoli TARSU e ruoli coattivi ICI. Responsabilità istruttoria e redazione atti carico e scarico ruoli.	570,00
B	Applicato	Responsabilità della trascrizione degli atti dello stato civile; attività di sportello con rilascio certificati di anagrafe e stato civile; riscossione diritti di segreteria su certificazione rilasciata.	€ 570,00
B	Collab. Ammin.	Responsabilità come agente contabile della riscossione delle contribuzioni utenti per i servizi di mensa e trasporto scolastico; coadiutore di fatto l'economista comunale; redazione rendiconti dell'economista, giusta decreto sindacale prot. 3024 del 01.06.2005	€ 570,00
TOTALE			€ 6.810,00

L'art. 17 co. 2 lett. i) del C.C.N.L. 1.04.1999, come integrato dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004, contempla una ulteriore indennità di responsabilità fissata nella misura massima di €. 300,00.

Descrizione delle responsabilità	N. addetti	Indennità annua
Messo notificatore (funzioni di ufficiale giudiziario) C	1	300,00
Messo notificatore straordinario (funzioni uff. giud.) B	1	100,00
TOTALE		400,00

Le parti concordano altresì di accantonare per lavoro straordinario e piano neve la somma di € 2.500,00 e per indennità festiva la somma di € 1.500,00.

Si riporta, pertanto, di seguito il quadro di sintesi delle indennità che si prevede di corrispondere nell'esercizio 2010 che graveranno sull'apposito fondo.

Progressione orizzontale	€ 8.000,00
Indennità di rischio	€ 990,00
Indennità di disagio	€ 825,00
Indennità di turno	€ 5.000,00
Indennità festiva	€ 1.500,00
Indennità di responsabilità ex art.17 lett. f) del C.C.N.L. del 1.04.1999	€ 6.810,00
Indennità di responsabilità ex art.17 lett. i) del C.C.N.L. del 1.04.1999	€ 400,00
Indennità di pronta disponibilità	€ 1.000,00

Fondo per lavoro Straordinario e Piano Neve	€ 2.500,00
Progetti obiettivo	€ 11.950,00
TOTALE	€ 38.975,00

Le parti infine:

- 1) prendono atto che la normativa di più recente emanazione (L. 4.03.2009 n.15 , D.L. 112/08 convertito nella Legge133/08, Legge 203/08, Decreto Legislativo 150/2009) esclude la possibilità di una corresponsione generalizzata ed indifferenziata di indennità e premi incentivanti a tutto il personale;
- 2) prendono atto in particolare dell'esigenza di correlare gli ulteriori incentivi a obiettivi determinati e a risultati suscettibili di valutazione e concordano di incrementare il progetto dell'area di vigilanza di € 1.000,00, dell'area tecnica di € 500,00, per l'Ufficio tributi di € 400,00 e per il l'operatore amministrativo (custode casa comunale- centralinista) e per il custode cimitero di € 600,00 (300,00 cadauno);
- 3) prendono atto che il progetto obiettivo relativo al servizio navetta sarà finanziato con il fondo di coesione regionale per un importo di € 5.000,00 e sarà destinato agli autisti e pertanto non sarà realizzato il precedente progetto per € 700,00;
- 4) decidono che la decorrenza dal 01.01.2010 di tutti gli istituti contrattuali.
- 5) Decidono pertanto di destinare l'importo residuo del fondo per le politiche di sviluppo e delle risorse umane esercizio 2010 e precedenti, pari a € 11.95000 per progetti obiettivi.
- 6) chiedono l'incremento dell'indennità di posizione per i responsabili di Area.
- 7) Riconoscono il buono pasto anche al personale che svolge l'attività lavorativa frazionata secondo le modalità previste nel precedente verbale di delegazione trattante siglato nella seduta del 04.03.2001 allegata alla determinazione del Segretario Comunale n. 13/158/2003.

E' verbale sottoscritto in segno di totale accettazione.

Deliberazione di G:C: n.120 del 03/11/2010 di autorizzazione alla sottoscrizione del C.C.D.I. Riparto fondi politiche di sviluppo risorse umane e produttività – esercizio 2010.