

# VERBALE N. 1/2011 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemilaundici, il giorno due del mese di novembre, nella sede del Municipio del Comune di Castelgrande, regolarmente convocati con avvisi in data 26/10/2011, prot. n. 5803 e come per le vie brevi concordato, si è riunita la delegazione trattante nelle persone dei signori:

Parte pubblica:

(nomina con del. G.C. 112/2010) Sig. Daniele NARDIELLO - PRESIDENTE  
Geom. Domenico MURO - COMPONENTE

Parte sindacale:

Sig. FEDERICI Giuseppe R.S.U. C.I.S.L.;  
Sig. //////////////// Rappresentante Prov. FPS CISL  
Sig. CARDONE Giuseppe Rappresentante prov. UIL F.P.L.  
Sig. PAOLINO Pasquale Rapp. Prov. F.P. C.G.I.L.  
Sig. SARANGELO Mario Rapp. Prov. F.P. C.G.I.L. DELEGATO

per la trattazione del seguente argomento all'ordine del giorno "Riparto fondo politiche di sviluppo risorse umane e produttività - esercizio 2011".

Il Presidente esibisce la deliberazione di G.C. n. 104 del 19/09/2011, con la quale sono stati formulati indirizzi ai rappresentanti di parte pubblica in ordine al riparto salario accessorio relativo all'anno in corso.

Esibisce altresì la nota del responsabile del servizio finanziario del 19/09/2011, con cui lo stesso quantifica le risorse disponibili.

Le parti procedono quindi ad esaminare gli istituti contrattuali di riferimento per penetrarli nella realtà nell'organizzazione del personale comunale.

Dopo ampia discussione pervengono alle seguenti determinazioni

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RIPARTO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' - ANNO 2011

Risorse Disponibili	
Risorse destinate alla remunerazione del fondo per politiche di sviluppo risorse umane e produttività.	€ 26.443,00

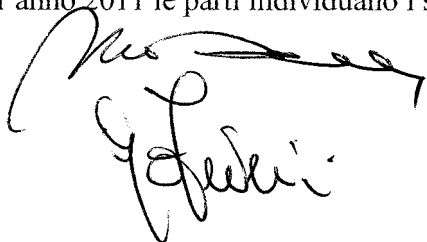
A dette risorse vengono altresì aggiunte le seguenti già finalizzate e non ripartibili:

1) Incentivo UTC; 2) Censimento; 3) Incentivo ICI.

### INDENNITA' DI RISCHIO

L'indennità di rischio:

- 1) è contemplata dall'art. 37 del C.C.N.L. 14.09.2000;
- 2) è quantificata in complessivo €. 30,00 mensili (art. 41 del C.C.N.L. 22/01/2004);
- 3) compete solo per i periodi di effettivo esposizione al rischio;
- 4) per l'anno 2011 le parti individuano i seguenti profili cui corrispondere detta indennità



Profilo professionale	n. addetti	Somma annua prevista
Operatore amministrativo per attività di assistenza al trasporto scolastico(*)	1	€ 270,00
Autista scuolabus	1	€ 330,00
Autista mezzi comunali(*)	1	€ 330,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 930,00</b>

(\*)dipendenti con rapporto di lavoro part time al 50%

### INDENNITA' DI DISAGIO

L'indennità di disagio:

- 1) è contemplata per il personale di categoria A, B e C dall'art. 17 c. 2 del C.C.N.L. del 1.04.1999
- 2) è corrisposta ai lavoratori che svolgono attività particolarmente disagiata giusta anche le specifiche del C.C.D.I. - 2008;
- 3) per l'anno 2011 le parti individuano i seguenti profili cui corrispondere la detta indennità:

Profilo professionale	Condizione di disagio	n. addetti	Somma annua prevista
Custode Cimitero	Assegnazione stabile al servizio cimiteriale con conseguente svolgimento delle mansioni in orario non programmabile e non coincidente con quello di lavoro	1	€ 330,00
Operatore (*)	Assistenza al trasporto scolastico come funzione prevalente del lavoratore con conseguente articolazione delle ore di lavoro con n. 4 rientri pomeridiani(*) (solo periodo scolastico)	1	€ 135,00
Autista scuolabus	Trasporto scolastico come funzione prevalente del lavoratore con conseguente articolazione delle ore di lavoro con n. 5 rientri pomeridiani (solo periodo scolastico)	1	€ 270,00
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 735,00</b>

(\*)dipendente con rapporto di lavoro part time al 50%

### INDENNITA' DI TURNO

L'indennità di turno:

- 1) è destinata a compensare le prestazioni dei dipendenti il cui orario di lavoro è articolato in turni ai sensi dell'art.22 del C.C.N.L. 14.09.2000;
- 2) per l'anno 2011 le parti individuano i seguenti profili cui corrispondere la detta indennità:

Profilo professionale	n. addetti	Somma annua prevista
Agenti di polizia Municipale	N. 2 a tempo indeterminato	€ 5.000,00

## INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

L'indennità di responsabilità:

- 1) è prevista dall'art. 17 c.2 lett. f) del C.C.N.L. del 1.04.1999 come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006;
- 2) L'art. 17 co. 2 lett. i) del C.C.N.L. 1.04.1999, come integrato dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004, contempla una ulteriore indennità di responsabilità fissata nella misura massima di € 300,00.
- 3) è riferita a dipendenti di categoria B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità con esclusione per il personale incaricato delle posizioni organizzative;
- 4) la sua quantificazione è collegata agli incarichi ricevuti e garantiti in base alle relative responsabilità.
- 5) per l'anno 2011 le parti individuano i seguenti profili cui corrispondere detta indennità:

CAT.	PROFILO PROFES..	MANSIONI	IMPORTO
D	Istruttore Direttivo	Responsabilità di tutti i procedimenti relativi ai servizi demografici (anagrafe, stato civile, elettorale, leva) e dei procedimenti relativi ai servizi socio/assistenziali. Responsabilità per procedimenti relativi a liquidazioni dei contributi regionali per borse di studio, libri di testo, malattia del sangue. Responsabilità per l'iniziativa "Dona un libro alla biblioteca comunale".	€ 2.000,00
D	Istruttore Direttivo	Responsabilità di tutti i procedimenti relativi all'ufficio relazioni con il pubblico. Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni di G.C. e C.C. relative all'area amministrativo/contabile. Responsabilità dell'istruttoria e la materiale stesura di buona parte delle determinazioni dell'area amministrativa/contabile.	€ 2.000,00
C	Istruttore Tecnico	Responsabilità di singoli adempimenti per servizi nell'ambito dei lavori pubblici nei casi di assenza del responsabile di posizione organizzativa e nelle situazioni di incompatibilità dello stesso	€ 1.100,00
B	Collab. Ammin.	Responsabilità istruttoria e redazione dei ruoli TARSU e ruoli coattivi ICI. Responsabilità istruttoria e redazione atti carico e scarico ruoli.	570,00
B	Applicato	Responsabilità della trascrizione degli atti dello stato civile; attività di sportello con rilascio certificati di anagrafe e stato civile; riscossione diritti di segreteria su certificazione rilasciata.	€ 570,00
B	Collab. Ammin.	Responsabilità come agente contabile della riscossione delle contribuzioni utenti per i servizi di mensa e trasporto scolastico; coadiuvatore di fatto l'economista comunale; redazione rendiconti dell'economista, giusta decreto sindacale prot. 3024 del 01.06.2005	€ 570,00
C	Istruttore di vigilanza	Messo notificatore (funzione di ufficiale giudiziario)	€ 300,00
B	Collab. Ammin.	Messo notificatore (funzione di ufficiale giudiziario)	€ 100,00
TOTALE			€ 7.210,00

## REPERIBILITA'

Per la reperibilità, prevista dall'art.23 del CCNL del 1.04.1999, è accantonata la somma di € 500,00; la quantificazione è di eventuale utilizzo nel caso in cui sia necessario.

Le parti concordano altresì di accantonare per lavoro straordinario e piano neve la somma di € 1.318,00 e per indennità festiva la somma di € 1.000,00.

Si riporta, pertanto, di seguito il quadro di sintesi delle indennità che si prevede di corrispondere nell'esercizio 2011 che graveranno sull'apposito fondo.



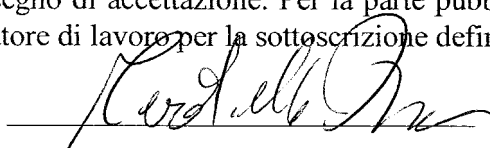
Indennità di rischio	€ 930,00
Indennità di disagio	€ 735,00
Indennità di turno	€ 5.000,00
Indennità festiva	€ 1.000,00
Indennità di responsabilità ex art.17 lett. f) del C.C.N.L. del 1.04.1999	€ 6.810,00
Indennità di responsabilità ex art.17 lett. i) del C.C.N.L. del 1.04.1999	€ 400,00
Indennità di pronta disponibilità	€ 500,00
Fondo per lavoro Straordinario e Piano Neve	€ 1.318,00
Progetti obiettivo	€ 9.750,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 26.433,00</b>

Le parti infine:

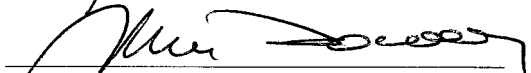
- 1) prendono atto che la normativa di più recente emanazione (L. 4.03.2009 n.15 , D.L. 112/08 convertito nella Legge133/08, Legge 203/08, Decreto Legislativo 150/2009) esclude la possibilità di una corresponsione generalizzata ed indifferenziata di indennità e premi incentivanti a tutto il personale;
- 2) prendono atto che il progetto obiettivo relativo al servizio navetta e per il servizio di trasporto scolastico presso piscina di Pescopagano, sarà finanziato con il fondo di coesione regionale per un importo di €5.000,00;
- 3) decidono che la decorrenza dal 01.01.2011 di tutti gli istituti contrattuali.
- 4) Decidono pertanto di destinare l'importo residuo del fondo per le politiche di sviluppo e delle risorse umane esercizio 2011, pari a € 9.750,00 per progetti obiettivi.

E' verbale e viene sottoscritto in segno di accettazione. Per la parte pubblica il presente verbale verrà sottoposto ad autorizzazione del datore di lavoro per la sottoscrizione definitiva.

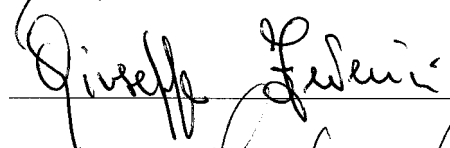
Daniele NARDIELLO



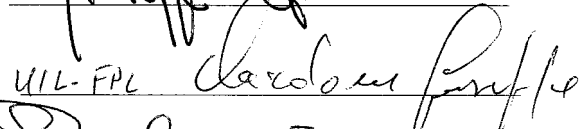
Geom. Domenico MURO



FEDERICI Giuseppe



CARDONE Giuseppe



PAOLINO Pasquale



SARANGELO Mario G.

